



Autonomous Cleaning and Inspection of PV fields

דוח פומבי לשנת 2022

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

שם המעסיק: בלייד ריינג'ר בע"מ

אופן פילוח העובדים: חלוקת העובדים והעובדות לקבוצות נעשתה לפי מחלקות, כאשר לפי חלוקה זו קיימות 4 קבוצות עובדים ועובדות.

מס' קבוצה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע בין העובדים לעובדות בקבוצה המועסקים במשרה מלאה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע בין העובדים לעובדות בקבוצה המועסקים במשרה חלקית	חלקיות משרה ממוצעת	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע של כלל המועסקים/ות (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות בקבוצה ששכרם/ן נמוך מהשכר (ברוטו) הממוצע החודשי למשרה מלאה בקבוצה	אחוז המועסקים/ות בקבוצה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום
1	עובדים	N/A	20%	N/A	33%	0%
	עובדות	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2	עובדים	4%	100%	4%	67%	0%
	עובדות		100%		50%	0%
3	עובדים	N/A	100%	N/A	33%	0%
	עובדות		N/A		N/A	N/A
4	עובדים	0%	N/A	N/A	N/A	N/A
	עובדות	0%	100%		50%	0%

ביאורים:

- קבוצה מס' 2 – לקבוצה זאת משתייכים עובדים ועובדות בעלי התמחויות שונות המשפיעות על גובה התגמול לו העובדים והעובדות זכאים. שונים הזכאים לתגמול שונה בשל אופי תפקידם.
- קבוצות מס' 1,3 ו-4 – בקבוצות אלה אין עירוב מגדרי.

הערה כללית:

- כאשר פער השכר הוא לטובת גברים מצוין סימן פלוס (+) וכאשר פער שכר הוא לטובת נשים מצוין סימן מינוס.